

**НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОСТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНЫЙ ФОНД  
СОДЕЙСТВИЯ КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ»**

**ПРИКАЗ**

« 17 » октября 2022 года

76/3

**«Об утверждении Антикоррупционной политики  
НКО «Фонд капитального ремонта»**

В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», областного закона от 12.05.2009 № 218-3 «О противодействии коррупции в Ростовской области», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить и ввести в действие Антикоррупционную политику некоммерческой организации «Ростовский областной общественно полезный фонд содействия капитальному ремонту» (далее – НКО «Фонд капитального ремонта») согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Начальнику сектора информационных технологий Калмыкову А.Н. разместить настоящий приказ на официальном сайте НКО «Фонд капитального ремонта» в разделе «Противодействие коррупции» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Главному специалисту (по кадровым вопросам) отдела правового обеспечения Барановой Е.Г. ознакомить всех работников НКО «Фонд капитального ремонта» с Антикоррупционной политикой НКО «Фонд капитального ремонта» под подпись, а также проводить ознакомление всех вновь принимаемых работников до подписания трудового договора.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по организационным вопросам Лифашину Ю.В.

Врио директора



Д.О. Шереметьева



Д.О. Шереметьева

## Антикоррупционная политика

### 1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика некоммерческой организации «Ростовский областной общественно полезный фонд содействия капитальному ремонту» (далее - Политика) является внутренним нормативным документом, определяющим ключевые принципы и требования некоммерческой организации «Ростовский областной общественно полезный фонд содействия капитальному ремонту» (далее - Фонд) по вопросам противодействия коррупции и соблюдения норм антикоррупционного законодательства, а также правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Областным законом Ростовской области от 12.05.2009 № 218-3С «О противодействии коррупции в Ростовской области», Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

#### 1.3. Термины и определения:

- коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

- противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации

*Некоммерческая организация «Ростовский областной общественно полезный фонд*

*содействия капитальному ремонту»*

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

- организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

- контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Фонд вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

- взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства. Лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, а также в некоммерческой организации, не являющейся государственным органом, органом местного самоуправления, государственным или муниципальным учреждением признается лицо, выполняющее функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно распорядительные или административно хозяйственные функции в этих организациях (ст. 201 УК РФ);

- коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие)

*Некоммерческая организация «Ростовский областной общественно полезный фонд*

*содействия капитальному ремонту»*

в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ);

- посредничество во взяточничестве - передача взятки по поручению взяткодателя или взякополучателя либо иное содействие взяткодателью и (или) взякополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ)

- конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Фонда и правами и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Фонда, работником, которого он является.

1.4. Целью настоящей Политики является:

- реализация требований действующего законодательства в части определения мер по формированию элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции;

- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции;

- исключение риска вовлечения руководства и работников Фонда независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- формирование у работников Фонда единообразия понимания о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности Фонда.

1.5. Задачами по предотвращению коррупционных действий являются:

- создание эффективного и исполнительного механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая программу антикоррупционных мероприятий);

- закрепление требований и ограничений при взаимодействии с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

1.6. Нормами настоящей Политики должны руководствоваться все работники Фонда вне зависимости от занимаемой должности.

1.7. Гражданин, поступающий на работу в Фонд (в дальнейшем - Работник), знакомится с Политикой под подпись и соблюдает ее требования в процессе своей деятельности.

1.8. Утвержденная Политика доводится до сведения всех работников Фонда.

1.9. Знание и соблюдение работниками Политики является одним из критериев оценки понимания работниками общественного долга, нетерпимости к нарушениям общественных интересов.

1.10. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Фондом с контрагентами.

## **2. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

2.1. Антикоррупционная деятельность основывается на следующих ключевых принципах:

2.1.1. Принцип соответствия политики Фонда действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Фонду.

2.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Фонда в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутри Фонда организованной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Фонда о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих не допустить вероятность вовлечения руководителей и работников Фонда в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Фонда коррупционных рисков.

2.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, оценка их достаточности и актуальности

с целью их совершенствования, контроль соблюдения работниками организации антикоррупционных требований и процедур.

2.2. Антикоррупционная деятельность Фонда строится на основе Плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План), включающий перечень конкретных мероприятий, который Фонд планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции. План утверждается и вводится в действие приказом директора Фонда.

2.3. Антикоррупционная деятельность организации строится по следующим направлениям:

- предупреждение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- установление взаимодействия с гражданами и институтами гражданского общества в целях реализации мер противодействия коррупции;
- недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Фонда.

2.4. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование у всех работников вне зависимости от занимаемой должности нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, принимаемых в Фонде на предмет соответствия действующему законодательству РФ;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам Фонда законодательства в сфере противодействия коррупции, а также мер ответственности, предусмотренных за нарушение установленных законодательством требований;
- проведение контрольных и аналитических процедур, направленных на выявление и оценку рисков коррупционных правонарушений;
- организация обучения и консультирования работников Фонда по вопросам реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции;
- разработка локальных нормативных документов (актов) Фонда в сфере противодействия коррупции;
- рассмотрение вопросов реализации антикоррупционных мероприятий комиссией по предупреждению коррупции и урегулированию конфликта интересов в Фонде;
- проведение мероприятий, направленных на недопущение возникновения конфликта интересов, исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды у работников Фонда в результате использования ими служебного положения.

*Некоммерческая организация «Ростовский областной общественно полезный фонд*

*содействия капитальному ремонту»*

2.5. Повышение эффективности мероприятий по противодействию коррупции достигается путем применения следующих мер:

- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;

- предотвращение ситуаций, способствующих получению, в связи с исполнением должностных обязанностей, вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера и иные вознаграждения);

- уведомление в письменной форме работниками организации руководителей и (или) лица, ответственного за противодействие коррупции, обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- обеспечение возможности уведомления работниками руководства Фонда и (или) лица, ответственного за противодействие коррупции, обо всех случаях вымогания у них взятки или склонению к коррупционному поведению;

- ознакомление работников с требованиями законодательства и локальными актами организации по вопросам противодействия коррупции, порядком их применения в деятельности Фонда;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- внесение в трудовые договоры и договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки;

- рассмотрение вопросов реализации мероприятий по противодействию коррупции комиссией в соответствии с Положением о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Фонде (далее – Комиссией);

- ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

2.6. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

2.6.1. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, назначается приказом директора Фонда.

Задачи, функции и полномочия должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, определяются и устанавливаются в должностной инструкции, утвержденной приказом директора Фонда.

2.6.2. Обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции включают:

- координацию деятельности отделов и секторов Фонда в области реализации Политики;

- разработку Плана мероприятий по противодействию коррупции в Фонде;

- внесение предложений по вопросам, рассматриваемым комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Фонде;

*Некоммерческая организация «Ростовский областной общественно полезный фонд*

*содействия капитальному ремонту»*

- разработку и представление на утверждение директору Фонда проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Фонда;

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Фонда или иными лицами;

- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Фонда.

2.7. Заместители директора несут персональную ответственность за реализацию положений настоящей Политики в структурных подразделениях по соответствующим направлениям деятельности.

2.7.1. Обязанности заместителей директора по вопросам противодействия коррупции:

- проведение предупредительно-профилактических мероприятий, направленных на выявление и пресечение противоправной, недобросовестной или некомпетентной деятельности работников Фонда во вверенных им структурных подразделениях;

- предотвращение и своевременное информирование директора Фонда и лица, ответственного за противодействие коррупции, о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками Фонда, контрагентами или иными лицами;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности отдельных работников Фонда, совершивших или допустивших коррупционные правонарушения;

- оказание содействия при проведении проверок деятельности структурных подразделений по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- участие в комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Фонде.



### **3. Основные правила поведения работников организации, направленные на предупреждение и противодействие коррупции**

Работники Фонда в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- осуществлять свою деятельность в рамках предмета, целей и видов деятельности Фонда, определенных Уставом;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Фонда;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Фонда;
- проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами и должностными лицами;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- незамедлительно информировать заместителя директора по соответствующему направлению деятельности или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать заместителя директора по соответствующему направлению деятельности или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Фонда или иными лицами;
- сообщать заместителю директора по соответствующему направлению деятельности или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

### **4. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований по предупреждению и противодействию коррупции**

4.1. Работники Фонда вне зависимости от занимаемой должности, нарушившие установленные антикоррупционные принципы и требования, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе директора Фонда, лица, ответственного за противодействие коррупции, правоохранительных органов в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым законодательством РФ, внутренними локальными актами.

4.2. В случае выявления признаков коррупционной составляющей при выполнении работниками своих должностных обязанностей, по инициативе должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, назначается служебная проверка, которая проводится Комиссией Фонда.

По результатам работы Комиссии выносится заключение с выводами, подтверждающими или опровергающими факт коррупционного проявления. Решение о наложении (при его наличии) на работника его совершившего дисциплинарного взыскания, вплоть до увольнения, принимается директором Фонда. Приказ о наложении взыскания подписывается директором Фонда.

### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения приказом директора Фонда.

5.2. Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Фонда и доводится до сведения всех работников Фонда, а также подлежит размещению на официальном сайте Фонда.

5.3. Настоящая Политика подлежит пересмотру в случае выявления недостаточно эффективных положений настоящей Политики и/или связанных с ней антикоррупционных процедур Фонда, при изменении требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Ростовской области.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора  
по организационным вопросам:

  
подпись

  
расшифровка подписи

Начальник отдела  
правового обеспечения

  
подпись

  
расшифровка подписи

*Начальник сектора  
внутреннего контроля  
се аудита*

  
подпись

  
расшифровка подписи

подпись

расшифровка подписи

подпись

расшифровка подписи

подпись

расшифровка подписи

подпись

расшифровка подписи

подпись

расшифровка подписи